

**20 STYCZANIA 2026**

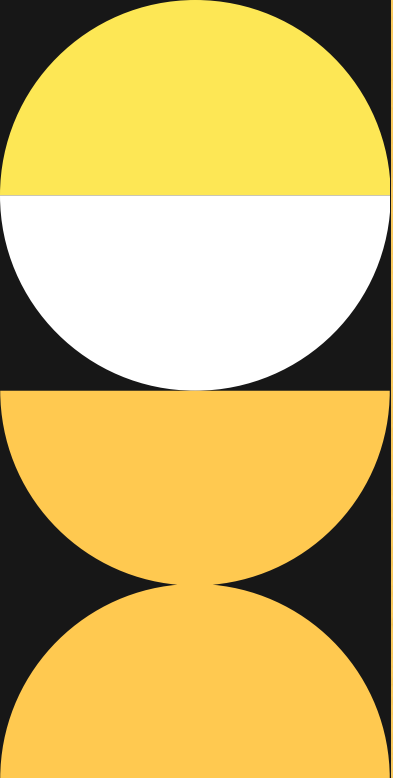


**INSTYTUT  
EMERYTALNY**

# **informacja emerytalna**

**Obowiązek informacyjny pracodawców  
prowadzących Pracownicze Programy Emerytalne  
termin wykonania 31 stycznia 2026**

**3/2026**



**20 STYCZNIA 2026**

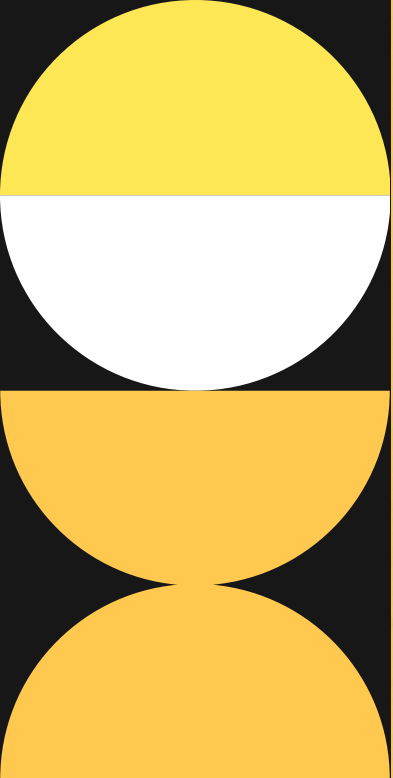


**INSTYTUT  
EMERYTALNY**

# **informacja emerytalna**

## **Obowiązek raportowania informacji o PPE**

Przypominamy, że na wszystkich pracodawcach obecnie prowadzących Pracownicze Programy Emerytalne (PPE) w myśl ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o pracowniczych programach emerytalnych spoczywa obowiązek przekazania do PFR (Polski Fundusz Rozwoju S.A.) oświadczenia o liczbie pracowników i uczestników Pracowniczych Programów Emerytalnych (PPE) zatrudnionych u danego pracodawcy na 1 stycznia i na 1 lipca w danym roku kalendarzowym.



**20 STYCZNIA 2026**

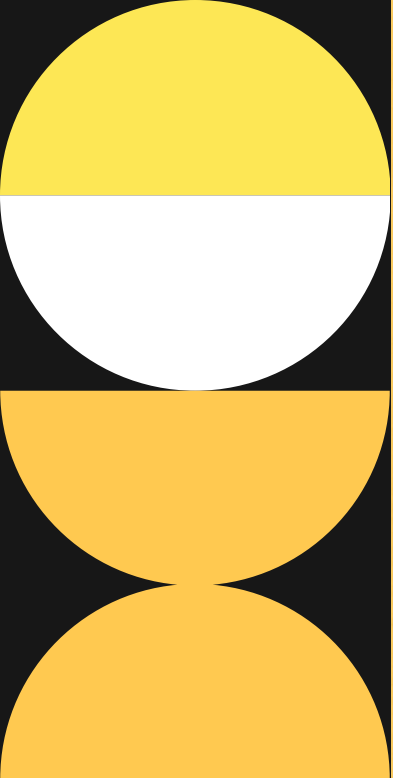


**INSTYTUT  
EMERYTALNY**

# **informacja emerytalna**

## **Cel raportowania informacji o PPE**

Celem raportowania przez pracodawcę informacji o liczbie pracowników i uczestników PPE jest umożliwienie weryfikacji przez PFR spełniania przez dany podmiot warunku zwalniającego z obowiązku tworzenia przez ten podmiot pracowniczego planu kapitałowego (PPK). Zgodnie bowiem z przepisami jeśli stan partycypacji w PPE na 1 stycznia jest niższy niż 25% osób zatrudnionych w danym podmiocie zatrudniającym (zgodnie z definicją „osób zatrudnionych” zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 18 ustawy o PPK), zwolnienie tego podmiotu z obowiązku wdrożenia PPK przestaje obowiązywać następnego dnia po tej dacie.



**20 STYCZANIA 2026**

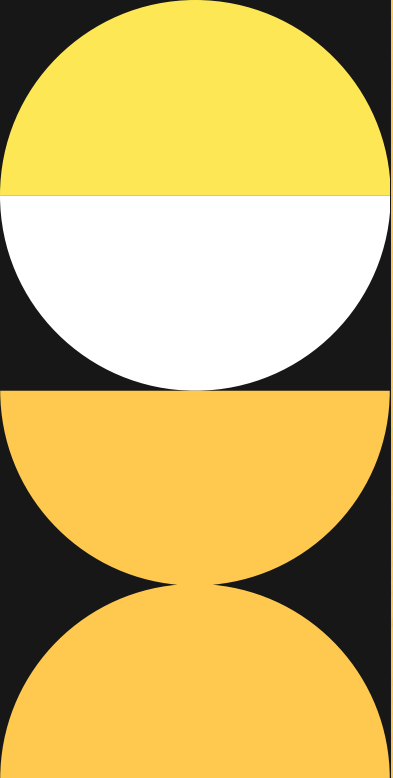


**INSTYTUT  
EMERYTALNY**

# **informacja emerytalna**

## **Termin oraz forma przekazania informacji o PPE**

Oświadczenie pracodawcy o stanie zatrudniania oraz liczbie uczestników PPE na dzień 1 stycznia 2026 roku powinno zostać przekazane w terminie do 31 stycznia 2026 roku. Przedmiotowy obowiązek powinien zostać wykonany w postaci elektronicznej albo postaci papierowej. Dokument powinien być podpisany przez osoby umocowane do reprezentacji pracodawcy.



**20 STYCZANIA 2026**



**INSTYTUT  
EMERYTALNY**

# **informacja emerytalna**

## **Warunki elektronicznego przekazania informacji o PPE**

Pracodawcy prowadzący PPE powinni posiadać przekazany im przez PFR indywidualny kod nazwany TOKEN który to jest konieczny do wykonania przedmiotowego obowiązku. Ponadto do spełnienia powinności pracodawcy potrzebna będzie podanie swojego numeru NIP. Za pomocą przekazanego kodu oraz numeru NIP pracodawca loguje się pod adresem [www.pfr.pl/ppe](http://www.pfr.pl/ppe) W braku posiadania TOKENu pracodawca może złożyć wymaganą informację na piśmie lub za pomocą poczty elektronicznej.