

# OBYWIĄZEK INFORMACYJNY PRACODAWCÓW PROWADZĄCYCH **PPE**

informacja  
prawna

9 STYCZNIA 2025

## Obowiązek raportowania informacji o PPE

Przypominamy, że na wszystkich pracodawcach prowadzących obecnie pracownicze programy emerytalne (PPE) utworzone zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o pracowniczych programach emerytalnych spoczywa obowiązek przekazania do PFR (Polski Fundusz Rozwoju S.A.) oświadczenia o liczbie pracowników i uczestników Pracowniczych Programów Emerytalnych (PPE) zatrudnionych u danego pracodawcy na 1 stycznia i na 1 lipca w danym roku kalendarzowym.

## Cel raportowania informacji o PPE

Celem raportowania przez pracodawcę informacji o liczbie pracowników i uczestników PPE jest umożliwienie weryfikacji przez PFR spełniania przez dany podmiot warunku zwalniającego z obowiązku tworzenia przez ten podmiot pracowniczego planu kapitałowego (PPK). Zgodnie bowiem z przepisami, jeśli stan partycypacji w PPE na 1 stycznia jest niższy niż 25% osób zatrudnionych w danym podmiocie zatrudniającym (zgodnie z definicją „osób zatrudnionych” zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 18 ustawy o PPK), zwolnienie tego podmiotu z obowiązku wdrożenia PPK przestaje obowiązywać następnego dnia po tej dacie.

## Termin oraz forma przekazania informacji o PPE

Oświadczenie pracodawcy o stanie zatrudnienia oraz liczbie uczestników PPE na dzień 1 stycznia 2025 roku powinno zostać przekazane w terminie do 31 stycznia 2025 roku. Przedmiotowy obowiązek powinien zostać wykonany w postaci elektronicznej albo postaci papierowej. Dokument powinien być podpisany przez osoby umocowane do reprezentacji pracodawcy.

## Warunki elektronicznego przekazania informacji o PPE

Na początku stycznia 2025 roku pracodawcy prowadzący PPE powinni byli otrzymać z PFR indywidualne kody TOKEN, które mogą być przydatne do wykonania przedmiotowego obowiązku. Ponadto do wypełnienia obowiązku pracodawcy potrzebna będzie znajomość swojego numeru NIP. Te dwie liczby pomogą zalogować się pracodawcy na stronie internetowej [www.pfr.pl/ppe](http://www.pfr.pl/ppe)

W razie pytań lub wątpliwości pozostajemy do dyspozycji.