

# ZMIANY W PPE OD 2026 ROKU

informacja  
prawna

8 PAŹDZIERNIKA 2024



# Zmiany w PPE

W dniach 1 lipca 2022 roku oraz 1 stycznia 2023 roku weszły w życie zmiany przepisów Ustawy o PPE, wprowadzone Ustawą zmieniającą.

Zgodnie z treścią art. 3 Ustawy zmieniającej, na pracodawców prowadzących pracownicze programy emerytalne, nałożony został obowiązek ich

**dostosowania do zmian wprowadzonych tą ustawą.**

**Obowiązek ten powinien zostać spełniony do dnia 31 grudnia 2026 roku.**

Obowiązek ten spoczywa na pracodawcy prowadzącym PPE, jednakże w przypadku pracodawcy, u którego działają związki zawodowe, które są stroną umowy zakładowej składającej się na to PPE, to niezbędne jest uzyskanie zgody tych związków zawodowych.



## Obowiązek dostosowania treści umów składających się na PPE

Na mocy przepisów ustawy z dnia 7 kwietnia 2022 r. o zmianie ustawy o pracowniczych programach emerytalnych oraz innych ustaw, która weszła w życie w dwóch terminach w 2022 i 2023 roku pracodawcy prowadzący pracownicze programy emerytalne (PPE) zobowiązani zostali do dokonania zmian w postanowieniach umów składających się na PPE celem dostosowania ich do aktualnego brzmienia przepisów ustawy o PPE. Sankcją z tytułu braku dostosowania umów może być kara nałożona na pracodawcę przez Komisję Nadzoru Finansowego lub nawet wykreślenie PPE z rejestru.

## Termin i proces dostosowania

Ustawodawca określił termin 31 grudnia 2026 roku jako datę graniczną, w której pracodawca powinien już legitymować się dostosowanymi do nowelizacji ustawy o PPE umowami w ramach prowadzonego przez niego pracowniczego programu emerytalnego. Obowiązek ten dotyczy wszystkich pracodawców prowadzących PPE bez względu na formę prawną w jakiej prowadzone jest dane PPE, nazwę podmiotu zarządzającego PPE, wysokość składki podstawowej, poziom partycypacji w PPE czy czas utworzenia PPE.

Skuteczny i zgodny z prawem proces dostosowania treści umów składających się na PPE w szczególności:

- wymaga zmian treści praktycznie wszystkich umów składających się na PPE,
- powoduje konieczność uzyskania zgody związków zawodowych albo innej reprezentacji pracowników,
- implikuje potrzebę przeprowadzenia postępowania administracyjnego przed Komisją Nadzoru Finansowego zakończonego wpisem zmian do rejestru PPE oraz
- przeprowadzenia odpowiedniej komunikacji do pracowników przed wejściem w życie przedmiotowych zmian.

## Niektóre zmiany w zakresie PPE

Niektóre nowe przepisy posiadają istotne znaczenie dla samego funkcjonowania PPE, jak też w zauważalny sposób wpływają na uprawnienia oraz obowiązki tak pracodawcy, jak też uczestników PPE, a nawet podmiotu zarządzającego danym PPE. Zmiany, do których należy dostosować PPE, dotyczą między innymi:

- doprecyzowania zasad zawieszenia oraz ograniczenia wysokości składki podstawowej,
- zniesienia zakazu wnoszenia składki dodatkowej i zmian w zakresie źródeł jej finansowania,
- zmian okresu wypowiedzenia umowy zakładowej oraz listy przesłanek likwidacji PPE,
- wydłużenia kadencji reprezentacji pracowników oraz wielu innych kwestii.

W związku ze skalą zmian, rekomendujemy podjęcie działań w zakresie PPE jeszcze w 2025 roku. Pozostajemy do Państwa dyspozycji.